

(Globalna) polityka środków zaradczych w zakresie pracy dzieci

Przeznaczenie

W niniejszej polityce przedstawiono oczekiwania firmy Graphic Packaging, zgodnie z którymi w procesie wytwarzania naszych produktów nie wykorzystuje się pracy dzieci. Zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy ONZ (ILO) nr 138 i 182 dotyczącymi pracy dzieci, niniejsza polityka dotyczy pracy stałej, tymczasowej, nieformalnej i kontraktowej, w ramach bezpośredniego lub pośredniego zatrudnienia przez firmę Graphic Packaging, jak również dzieci, które padły ofiarą handlu ludźmi lub zostały sprzedane do pracy. Lokalne organy ścigania powinny być niezwłocznie informowane o wszelkich przypadkach domniemanej i potwierdzonej pracy dzieci.

Niniejszy dokument zawiera wytyczne dotyczące wszelkich przypadków pracy dzieci wykrytych w firmie Graphic Packaging lub w jej łańcuchu dostaw oraz opis procesu środków zaradczych, który powinni realizować kierownicy, aby zapewnić bezpieczeństwo dzieci i przestrzegać ich praw oraz postępować w ich najlepszym interesie.

Zakres

Niniejsza polityka obowiązuje wszystkich kandydatów, pracowników, kontrahentów, stażystów, dostawców, klientów oraz gości wszystkich podmiotów prawnych firmy Graphic Packaging na całym świecie. Stosowanie niniejszej polityki obejmuje przepisy lokalne i krajowe właściwego kraju lub stanu, w którym prowadzona jest działalność, oraz identyfikowanie sytuacji uznawanych za niebezpieczne dla wszystkich osób poniżej 18. roku życia.

Definicje

Dziecko: każda osoba poniżej 15. roku życia, która nie ma legalnych uprawnień do wykonywania pracy.

Praca dzieci: praca wykonywana przez dziecko lub pracownika młodocianego, która pozbawia go dzieciństwa, potencjału i godności oraz jest szkodliwa dla jego rozwoju społecznego, fizycznego i psychicznego. Dotyczy to prac niebezpiecznych i szkodliwych dla dzieci pod względem psychicznym, fizycznym, społecznym lub moralnym oraz zakłócających ich edukację, tj. pozbawiając je możliwości uczęszczania do szkoły; zmuszając je do przedwczesnego zakończenia edukacji; lub wymagając od niego prób pogodzenia nauki szkolnej ze zbyt długą i niebezpieczną pracą.

Praca niebezpieczna: każda praca, która, biorąc pod uwagę jej charakter lub okoliczności jej wykonywania, może stanowić zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności dzieci. Obejmuje to pracę z chemikaliami, ruchomymi maszynami i ostrymi przedmiotami; pracę w przestrzeniach zamkniętych, na dużej wysokości lub w warunkach nadmiernego gorąca lub zimna; narażenie na kontakt z pyłem, oparami lub hałasem; podnoszenie lub przenoszenie ciężkich ładunków; pracę w ramach godzin nadliczbowych; lub pracę w nocy.

Pracownik młodociany: młoda osoba, która jest legalnie uprawniona do pracy, tj. ma co najmniej 15 lat, ale mniej niż 18.

Polityka

Firma Graphic Packaging zobowiązuje się do ochrony praw pracowników młodocianych oraz podejmowania środków zaradczych w przypadku wystąpienia pracy dzieci. Firma nie zatrudnia osób poniżej 15. roku życia i zakazuje zatrudniania osób poniżej 18. roku życia na stanowiskach, które narażałyby je na kontakt z pracą lub materiałami niebezpiecznymi, co obejmuje również wytwarzanie produktów firmy Graphic Packaging. Firma Graphic Packaging nie podejmuje się ani nie akceptuje bezprawnego zatrudniania lub wykorzystywania dzieci w miejscu pracy, ani wykorzystywania pracy przymusowej w ramach swojej działalności lub w swoim łańcuchu

dostaw. Żadne dzieci nie mogą być zatrudniane ani angażowane do wytwarzania naszych produktów lub dostarczania nam materiałów bądź świadczenia usług.

Zakłady i dostawcy firmy Graphic Packaging muszą posiadać udokumentowaną politykę i skuteczne procedury weryfikacji wieku w ramach procesu rekrutacji oraz muszą przechowywać ważną ewidencję weryfikacji wieku wszystkich pracowników. Podobnie, zakłady i dostawcy firmy Graphic Packaging powinni zapoznać się z krajowymi i lokalnymi przepisami dotyczącymi pracy dzieci obowiązującymi w krajach i stanach, w których prowadzą działalność, oraz podjąć odpowiednie działania w celu dopilnowania, by na terenie firmy nie dochodziło do wykorzystywania dzieci w żadnej formie.

Środki zaradcze w przypadku wykrycia pracy dzieci

Wszystkie przypadki pracy dzieci w zakładzie lub u dostawcy firmy Graphic Packaging powinny być zgłaszane głównemu radcy prawnemu ds. zatrudnienia i głównemu audytorowi firmy Graphic Packaging. W przypadku podejrzenia lub stwierdzenia występowania pracy dzieci należy niezwłocznie, w stosownych przypadkach, podjąć następujące działania:

- Dopilnować, by dane dziecko opuściło miejsce pracy i podjąć kroki w celu sprawdzenia jego wieku na podstawie oficjalnej dokumentacji.
- Odsunąć pracownika młodocianego od zadania, które obejmuje pracę niebezpieczną, i przenieść go na alternatywne stanowisko bez obniżenia wynagrodzenia lub świadczeń.

Należy niezwłocznie wszcząć dochodzenie w sprawie wszelkich zgłoszonych przypadków pracy dzieci w zakładzie firmy Graphic Packaging lub w ramach naszego łańcucha dostaw. Każdy przypadek pracy dzieci powinien być traktowany indywidualnie, aby mieć pewność, że najważniejszy jest interes dziecka, a reakcja powinna być dostosowana do potrzeb poszczególnych dzieci. W każdym dochodzeniu w sprawie podejrzenia lub potwierdzenia pracy dzieci należy udokumentować imiona i nazwiska, wiek i dane kontaktowe dziecka lub pracownika młodocianego, którego ono dotyczy.

W przypadku potwierdzenia, że doszło do pracy dzieci, należy sporządzić plan zarządzania przypadkiem obejmujący następujące kwestie:

- dane kontaktowe organizacji i organów działających na rzecz praw dziecka, którym zgłoszono potwierdzone przypadki pracy dzieci, z uwzględnieniem m.in. daty, czasu i metody zgłoszenia oraz imienia i nazwiska oraz nazwy stanowiska osoby, której został zgłoszony taki przypadek;
- dane kontaktowe organizacji lub organu działających na rzecz praw dziecka, które zostaną włączone do planu zarządzania przypadkiem bądź z którymi będą miały miejsce w zakresie tego planu konsultacje;
- kopie wiadomości do kierownika lub dostawcy firmy Graphic Packaging, w których opisano przypadek oraz wszelkie związane z nim implikacje prawne; oraz
- proponowane rozwiązanie problemu, które leży w najlepszym interesie dziecka lub pracownika młodocianego i które zagwarantuje, że nie dojdzie do złamania praw człowieka.

Firma Graphic Packaging zastrzega sobie prawo do zerwania współpracy biznesowej z każdym dostawcą, który celowo narusza postanowienia niniejszej polityki lub nie podejmuje działań w zakresie uzgodnionego programu środków zaradczych. Firma Graphic Packaging będzie regularnie weryfikować i kontrolować swoje procedury rekrutacyjne w celu zapewnienia ich zgodności z niniejszą polityką oraz zastrzega sobie prawo do kontroli procedur rekrutacyjnych swoich dostawców w tym samym celu.

Firma Graphic Packaging, według własnego uznania, zastrzega sobie prawo do korekty lub modyfikacji niniejszej polityki w dowolnym czasie i niezależnie od przyczyny.

